ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о работе Республиканского комитета Профсоюза

работников народного образования и науки РФ

за 2017 год

Республиканская организация осуществляла свою деятельность в соответствии с решениями VII Съезда отраслевого Профсоюза, Уставом и Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы.

По состоянию на 1 января 2018 года республиканская организация объединяет 34 районных, улусных, городских профсоюзных организаций. 1310 первичных профорганизаций (общеобразовательные и дошкольные образовательные организации, дополнительного образования детей, среднего профобразования, Министерство образования и науки республики, его подведомственные учреждения, ИРО и ПК, НИИ национальных школ, работники и студенты Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова, ряд других учреждений и организаций).

Общее количество членов Профсоюза 60188 человек, в том числе работающих 47826, 11089 студентов СВФУ, неработающих пенсионеров 1273. Охват профчленством составляет 86,61%, что является высоким показателем.

Некоторое снижение профсоюзного членства имеет место в связи с реорганизацией учреждений, сокращением кадров, повышением зарплаты, слабой работой профсоюзных комитетов, отсутствием информационной работы о деятельности профсоюзов, выходом на пенсию, переводом на аутсорсинг.

Вместе с тем Республиканская отраслевая профсоюзная организация самая многочисленная в республике среди всех отраслевых профсоюзов.

Штатных работников в организации 49, в том числе в рескоме профсоюза 7 человек, в районных, улусных, городских профорганизациях председателей освобождённых 16, неосвобождённых 18. В профкомах СВФУ 3 работника, в студенческом 6.

В отрасли сложилась многоуровневая система социального партнёрства, включающая республиканское Соглашение с Министерством образования и науки на 2015-2017 годы, соглашения между местными комитетами Профсоюза с органами управления образованием на местах, коллективные договоры в учреждениях образования. Ориентиром в этой работе служит Тарифное отраслевое соглашение ЦС Профсоюза с Министерством образования и науки РФ.

Коллективные договоры заключены в 1304 организациях. Не заключены коллективные договоры в 6, из них в Алданском районе в 3 кочевых школах, где 4, 6, 14 работников. Отсутствие колдоговоров аргументируется отдалённостью этих организаций и отсутствием Интернета.

Рескомом, райкомами, улускомами, горкомами в случае необходимости оказывалась помощь в разработке коллективных договоров образовательных организаций, соглашений, локальных нормативных правовых актов (всего 191).

Рескомом проведён республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».

По итогам конкурса в числе лучших признаны первичные профсоюзные организации:

-Хоногорская ООШ им. С.С. Васильева Усть-Алданского района (председатель Шарапова Н.А.);

-МБДОУ «Детский сад №73 «Светлячок» г. Якутск (председатель Васильева С.И.), МБДОУ «ЦРР – детский сад №9 «Аленушка» г. Нюрба (председатель Николаева М.О.);

-МБДОУ «ЦРР-детский сад №16 «Золотинка» г. Якутск (председатель Оконосова Т.И.);

-ГБПОУ «Якутский индустриально-педагогический колледж» (председатель Платонова Д.О.).

Правозащитная деятельность была направлена на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, оказание юридической помощи, консультирование членов Профоюза, на участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, информационно-методическую работу. В штате рескома правовой инспектор труда, в организации 37 внештатных правовых инспекторов. По разным обстоятельствам количество и состав их меняется.

В течение года было проведено 107 проверок работодателей. Проверки проводились совместно, в основном, с органами управления образованием, 4 с органами прокуратуры.

Тематика проверок: своевременная выплата зарплаты, отпускных, предоставление льгот по северному проезду в отпуск, качество содержания и контроль за выполнением условий колдоговоров, трудовой договор и эффективный контракт, распределение учебной нагрузки, предоставление льгот по коммунальным услугам.

Выявлены нарушения: в части распределения учебной нагрузки (менее 18 часов) в 3-х школах некоторым педагогам Олёкминского района, в нескольких школах Нюрбинского района было произведено снижение учебной нагрузки в течение учебного года некоторым педработникам. В Томпонском районе в одной из школ по жалобе в райком сообщалось о недостатках в распределении стимулирующей части. В Намском районе в райком обратилась заместитель директора одной из школ на её незаконное увольнение.

В Таттинском районе работникам, уволенным по сокращению штатов, были задержаны компенсации, двум работникам не оплатили замещение отсутствующих по объективным причинам коллег и ещё ряд подобных нарушений в других районах.

В целом работодателям было направлено 45 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и других нормативных правовых актов по трудовому праву. 2 должностных лица были привлечены к административной ответственности. Все нарушения были устранены. Следует отметить, к сожалению, что многие райкомы, горкомы, улускомы не ведут учёта экономической эффективности от проделанной работы в этом направлении, и по некоторым сведениям она составляет всего 937 000 рублей.

Реском профсоюза принял участие в экспертизе проектов законов и нормативно-правовых актов республики, направленных в Федерацию профсоюзов республики на экспертизу и согласование: о гарантиях и компенсациях расходов на оплату проезда и багажа к месту использования работниками отпуска и обратно, о порядке формирования фонда оплаты труда учреждений, финансируемых из госбюджета республики, а также принято участие в обсуждении проектов документов Минобразования и науки РС(Я) об оплате труда работников отрасли.

Принято постановление Президиума рескома о проведении проверки о реализации права педагогических работников на повышение квалификации в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» с подведением итогов в 2018 году.

В организации рассмотрено 88 письменных обращений, обоснованы 71. Устных обращений 468, удовлетворено 382. Обращения касались, в основном, вопросов стимулирующих выплат, порядка аттестации педработников, оплаты медосмотра, коммунальных услуг, северного проезда в отпуск, режима рабочего времени, распределения нагрузки, оздоровления, оплаты труда и некоторых других.

В 2013 году в республике был принят документ о переводе обслуживающего персонала учреждений, организаций бюджетной сферы на аутсорсинг. Реском профсоюза обращался по этому вопросу в органы законодательной и исполнительной власти, изложив причины негативных последствий для работников и образовательных организаций. Ежегодно и в 2017 году реском дважды провёл мониторинг по этому вопросу на селекторных совещаниях. По существу работы в этом направлении практически приостановлены или не начиналась вообще. Это остаётся на контроле рескома и комитетов Профсоюза.

Реском, комитеты Профсоюза участвовали в тематических проверках, мониторингах ЦС Профсоюза.

Проведение профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в подведомственных образовательных организациях Республики осуществлялось при помощи технического инспектора труда рескома, 10 внештатных технических инспекторов труда, которые провели 108 обследований и выявили 127 нарушений, выдано 12 представлений, Силами уполномоченных лиц по охране труда, проведено 225 обследований, выявлено нарушений 43, выдано представлений 9.

За 2017 г. произошло 16 несчастных случаев на производстве, против 24 несчастных случаев за 2016 г., из них 3 с тяжелым исходом (все три акта формы Н-1 отправлены в ЦС Профсоюза).

На проведение СОУТ израсходовано 8021 тыс. руб. Возврат 20% страховых взносов из ФСС выросло до 1413 тыс. руб. Всего на финансирование мероприятий по охране труда израсходовано 140 015 тыс. руб.

В Республике Саха (Якутия) по состоянию на 01.01.2018 г. 651 школа, из них 392 школы (61%) требуют капитального ремонта, 57(9%) признаны аварийными, 195(30%) школ имеют централизованную канализацию, 163(25%) школ имеют местный канализационный сборник (септик), 219(34%) школ имеют надворные теплые туалеты с холодной выгребной ямой и 70(11%) школ имеют холодные надворные туалеты.

В настоящее время разработана и утверждена Указом Главы РС(Я) от 15.12.2017 г. № 2282 государственная программа «Развитие образования РС(Я) на 2016-2022 годы и на плановый период до 2026 года» в которую включена подпрограмма «Содействие созданию новых мест в общеобразовательных организациях РС(Я) в соответствии с прогнозируемой потребностью на 2016-2025 годы» Данная государственная программа предусматривает строительство и ввод 219 объектов общеобразовательных организаций, из них 57 аварийных зданий школ.

В 2017 году произошло снижение количества уполномоченных по охране труда, в образовательных организациях их 411. Прежде всего, это связано со сменой работников, которые выполняли общественную работу уполномоченных, малочисленными коллективами школ, детских садов в отдаленных сёлах, особенно в северных районах, некомпетентностью работников в силу своей гуманитарной квалификации в вопросах охраны труда.

В республике в 2017 году были приняты документы по повышению заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента России 2012 года и Концепцией по заработной плате в бюджетной сфере Республики Саха (Якутия).

Реском принимал участие в рабочей группе Республиканской трёхсторонней комиссии по данному вопросу. Также принял участие в сентябре в обсуждении в республике проекта Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, разработанных Минобразования и науки РФ и ЦС Профсоюза, утверждённых в 2017 году. Принято участие в обсуждении установления минимальной заработной платы обслуживающему персоналу в отраслях республики. С 1 января 2018 года она составляет до Полярного круга 23 723 руб. в месяц, за Полярным кругом 26 569 руб. в месяц, с 1 мая – соответственно 27 908 руб., 31 256 руб. Ранее она составляла 17 388 рублей. В июле 2017 года, получив проект документов по повышению зарплаты бюджетников в республике с прогнозами их среднемесячной зарплаты по категориям работников в 2018 году, реском выразил несогласие относительно прогноза зарплаты педработников в сравнении с некоторыми категориями работников других отраслей, и продолжает придерживаться этого мнения.

Вопросы работы с молодежью рассматриваются на совещаниях и заседаниях выборных органов рескома, комитетов профсоюза. В составе выборных органов рескома профсоюза (11 человек в составе президиума) Сусоев А.В., председатель студенческой профорганизации СВФУ.

Молодёжный совет при рескоме профсоюза создан и работает в течение ряда лет.

В декабре 2016 года реском совместно с Молодежным советом провели отчётно-выборную конференцию Совета, приняли участие 60 председателей и активистов молодёжных советов из 8 ближайших районов и г. Якутска. Внесены изменения в Положение о Молодёжном совете. Избран новый состав Совета и его Президиума, утверждён план работы на 2017 год. Полномочия членов Совета – 2 года. В состав Президиума ввели председателей Ассоциации молодых педагогов Министерства образования, Ассоциации творческих молодых педагогов «Столица» г. Якутска с целью объединить и координировать деятельность этих общественных организаций.

Молодёжный Совет при поддержке рескома проводит различные мероприятия: профессиональные, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные, активно участвует в мероприятиях Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), рескома Профсоюза.

Молодёжный Совет в мероприятиях ФП занимает призовые места.

Деятельность Совета реском профсоюза освещает в своей отраслевой газете и на сайте.

В Соглашении по регулированию социально-трудовых отношений работников образования на 2015-2017 годы имеется раздел «Работа с молодёжью».

В связи с тем, что в декабре 2016 года произошло объединение двух министерств образования и профобразования мы планируем внести изменения, дополнения в отраслевое соглашение с новым министерством.

В работе с молодёжью есть и трудности, проблемы. Основные:

-большая часть членов Профсоюза проживает и работает в районах в отличие от многих других отраслей;

-территориальная отдаленность от Якутска и внутри районов;

-финансовые вопросы;

-большая учебно-воспитательная нагрузка в учреждениях образования;

-ежегодная сменяемость молодых кадров в учреждениях по разным причинам (переезд по семейным обстоятельствам, декретные отпуска, жилищно-бытовые проблемы, отсутствие культспортобъектов и т.д.).

Реском профсоюза осуществляет финансовую поддержку в работе Молодёжного совета.

Активную работу со студентами проводит студенческий профком СВФУ, работает постоянная школа профсоюзного актива, проводятся мероприятия с молодёжью.

Неотъемлемой частью деятельности рескома является информационная работа. С 2010 года реском имеет свой сайт, с 2007 года издает отраслевую газету «Профсоюзный вестник», имеет электронную почту, связь по ватсапу. Реском уже в течение многих лет использует проведение семинаров-совещаний с профактивом по 4-6 раз в год с обязательной информацией о деятельности рескома, ЦС Профсоюза, Федерации профсоюзов.

В помещении рескома имеется стенд, содержание которого обновляется.

Издано 4 книги по истории создания, развития и деятельности республиканской профсоюзной организации (2005, 2012, 2014, 2017 годы).

Вместе с тем хотелось бы, чтобы сайт и газета больше пополнялась новостями, информациями, публикациями с мест, материалы поступают только от одних и тех же комитетов Профсоюза.

В 2017 году реском, комитеты Профсоюза приняли участие в мероприятиях Года профсоюзной информации в Профсоюзах России. Реском выпустил ролик «Мы вместе!», направив его в ЦС Профсоюза в рамках мероприятий Года.

В Республиканской отраслевой организации сложилась система обучения профсоюзного актива.

Реском ежегодно традиционно в мартовские каникулы проводит в Якутске 3-х - 4-х дневные республиканские семинары председателей профсоюзных комитетов образовательных организаций. В прошлом году в нём приняли участие 73 профактивиста из 18 районов. В программах семинаров лекции по трудовому, пенсионному законодательству, социальному партнёрству, охране труда, организационной, финансовой, информационной работе, оплате труда, аттестации педработников, мотивации профчленства, истории создания Профсоюза, практикумы-тренинги. Регулярно проводятся Дни председателя для председателей профкомов учреждений образования г. Якутска.

Реском профсоюза с 2003 года практикует проведение селекторных заседаний выборных органов, семинаров, совещаний с профактивом отрасли. До 2011 года они проводились 1 раз в год. С 2011 года проводятся от 4 до 6 раз в год. Охват участников в районах составляет от 800 иногда до 1500 в год. В селекторах участвуют не только профактивисты, но постепенно и специалисты управлений образованием, иногда и руководители образовательных организаций. В прошлом году было проведено 4 селектора с участием почти 900 человек. Длительность каждого 2-2,5 часа. Первая часть – обязательная лекция по трудовому законодательству. Вторая – обязательный мониторинг по вопросам зарплаты, льгот по коммунальным услугам, проезду в отпуск, организации медосмотра, аутсорсингу и т.д.

Информируют об этом все райкомитеты без исключения. В случае нарушений реском направляет письма в соответствующие инстанции. Согласно плану ряд председателей комитетов информируют о деятельности по различным направлениям в соответствии с Уставом, принимаемыми решениями ЦС, рескома, Федерации профсоюзов, далее информация рескома. Оставляется время, чтобы участники с мест могли задать интересующие их вопросы.

Данная форма обучения, информирования, повышения правовой культуры признана всеми эффективной: охватывает большое количество участников, обеспечивает контроль и обмен опытом работы.

ППОС СВФУ проводит большую работу по обучению вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций факультетов, институтов, организовывая для них Школу актива, где студенты, профсоюзные лидеры получают базовые знания и навыки по основным направлениям деятельности профсоюзной организации. В прошлом году 120 профактивистов обучены на базе санатория-профилактория СВФУ, сочетая учёбу, оздоровление и профобучение.

В отрасли сложилась система морального и материального поощрения профсоюзного актива: Почетная грамота, благодарственные письма молодым профактивистам и с опытом профсоюзной работы, благодарность Президиума рескома, представление на награды ЦС Профсоюза, Федерации профсоюзов, Комитета по образованию Госсобрания РС(Я), на знак «Отличник образования Республики Саха (Якутия) Министерства образования и науки. В 2005 году Президиум рескома учредил Книгу Почета. Реском профсоюза премирует активных профлидеров, награждает бесплатными санаторными путёвками. В 2017 году ими были поощрены 8 председателей профкомов районных образовательных организаций в санаторий «Бэс-Чагда»(Подмосковье).

Поскольку в 2017 году республиканской отраслевой профсоюзной организации исполнилось 100 лет, было произведено большое поощрение различными профсоюзными наградами из вышеперечисленных.

Реском профсоюза участвовал в республиканских конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования», «Классный руководитель», «Социальный педагог», «Старт в педагогику», «Сельская школа –образовательная марка», «Преподаватель ССУЗа», «Молодой педагог» и других, учреждая денежные призы для лауреатов, являясь представителем в жюри ряда конкурсов.

В целях улучшения, усиления деятельности профсоюзных организаций реском в прошлом году провёл смотры «Профсоюзный лидер», «Лучший социальный партнёр».

В первом лучшими признаны:

1. Никифорова Василиса Кузьминична председатель ППО Майинской СОШ им. В.П. Ларионова Мегино-Кангаласского улуса;
2. Жиркова Марина Дмитриевна, председатель ППО ЦРР-детского сада «Мичил» с. Чурапча Чурапчинского улуса;
3. Тарасенко Ирина Юрьевна, председатель ППО Ытык-Кюельской СОШ №1 им. А.И. Софронова Таттинского улуса.

Во втором:

1. Готовцева Туяра Михайловна, заведующая МБДОУ №12 «Кунчээнэ» Усть-Алданского улуса;
2. Руфов Васмар Анастасиевич, директор МБОУ «Харбалахская СОШ им. Н.Г. Золотарева-Якутского» Верхневилюйского улуса;
3. Спиридонова Майя Николаевна, заведующая МБДОУ №26 «Чэчир» с. Огородтах Усть-Алданского улуса.

Реском, профсоюзные комитеты в 2017 году продолжали оказывать помощь в оздоровлении работников-членов Профсоюза и их детей за счёт профбюджета. Была оказана материальная помощь от 7 000 до 13 000 рублей за 477 путевок на сумму 4 400 695 рублей. Пятый год в 2017 году реском профсоюза заключил договор со страховой компанией «Сахамедстрах» на амбулаторно-поликлиническое обследование здоровья по сертификатам в медицинских учреждениях г. Якутска. Сертификат стоимостью 5000 рублей, их было приобретено и выдано бесплатно работающим членам Профсоюза 225 на сумму 1 125 000 рублей.

Некоторые комитеты профсоюза производили материальную помощь из своего профбюджета: Таттинский, Олёкминский, Мегино-Кангаласский, Верхоянский, Чурапчинский, Нерюнгринский, Алданский, Жиганский, СВФУ им. М.К. Аммосова.

Реском, профкомитеты являются инициаторами и организаторами культурно-массовых и спортивных мероприятий. Реском в прошлом году провёл спартакиаду, турслёт коллективов, находящихся на профучёте в рескоме (эти мероприятия ежегодные).

Реском, районные, улусные, городские комитеты Профсоюза имеют представительство в органах законодательной и исполнительной власти. Реском имеет представительство в Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Коллегии, Главной аттестационной комиссии, конкурсной, аккредитационной, по оплате труда комиссиях, экспертной по отбору учителей на гранты РФ и республики, Совете и Президиуме Федерации профсоюзов, Центральном Совете Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в различных по направлениям оргкомитетах, группах, комиссиях. Сотрудничаем с профильным Комитетом Госсобрания (Ил Тумэн). В результате выборов народными депутатами районных и наслежных Советов народных депутатов становятся более 350-400 работников образования на местах, что даёт возможность влиять на принятие решений.

Профсоюзным комитетам необходимо обратить серьёзное внимание на: улучшение информационной работы, вовлечение молодых специалистов и работников в Профсоюз, систему работы с профсоюзным активом, обобщение опыта работы ППО, повысить исполнительскую дисциплину выборных органов всех уровней по выполнению решений вышестоящих выборных органов.